

採用活動における行動規範

東京警備保障株式会社（以下、「当社」）は、学生、求職者、インターンシップ生、および実習生（以下「求職者等」という）が安心して採用選考および就業体験に参加できるよう、本行動規範を制定します。社員側がパワーバランス上優位にある立場を利用して、セクシュアルハラスメントやパワーハラスメントを惹き起こすことのないよう、人権を尊重した行動の厳守を社員に周知徹底します。

1. 社員への周知啓発

採用選考、面談、インターンシップなどの対応を行う全ての社員を対象に、定期的に教育を実施し、本行動規範の順守とハラスメント防止の徹底を図ります。

2. 面接および接触のルール

(1) 面接場所・方法の制限

求職者との面談は、原則として以下の場所または方法で行うものとします。

- ① 会社施設（本社・支社・営業所等）の会議室またはオープンスペース
- ② 会社指定のWEB会議システム

(2) 会社への事前申請

社員が求職者などと個別に面談（OB・OG訪問を含む）を行う際は、面談日時、場所、および相手方の氏名を事前に会社側へ届け出るものとします。

(3) 通信手段・SNS等の利用規則

採用活動に関連する連絡において、私的なSNSアカウントの利用や、業務に無関係なメッセージの送受信、私的な食事への勧誘を禁止します。

3. 禁止事項

- (1) 性的な冗談や、身体への接触、性的な事実関係を尋ねる等の性的言動
- (2) 相手の性的指向・性自認にかかわらず、苦痛を与えるような言動
- (3) 合理的な理由のない威圧的な言動、または就業環境を害するおそれのある言動

4. ハラスメント相談窓口

採用活動におけるハラスメントに関する相談・苦情・質問は、以下の窓口で受け付けます。相談者のプライバシーは厳重に保護され、相談を理由とした不利益な取扱いは一切行いません。

【社内窓口】 ハラスメント対策担当（総務部内）

電話：03-3433-2761（受付時間：平日 9:00～17:30）